



2B1

## FICHE TECHNIQUE de STAGE

<b>Intitulé</b>	<b>Rôle et fonctionnement du CHSCT</b>
<b>Nombre de stagiaires</b>	Mini : 12 – Maxi : 15
<b>Durée</b>	3 jours
<b>Lieu</b>	Dans les Unions départementales ou à la Brévière
<b>Objectif(s)</b>	Exercer les missions de représentant du personnel au CHSCT en lien, avec les actions du syndicat
<b>Dominante</b>	Collective
<b>Condition(s) à remplir par le stagiaire</b>	Avoir effectué le stage « Découverte de FO et moyens d'action du syndicat » sinon s'engager à le faire Etre représentant du personnel au CHSCT ou délégué du personnel investi des missions de CHSCT Etre présenté par son syndicat <b>Impératif : Etre pris en charge par l'employeur</b>
<b>Documents de travail</b>	Classeur stagiaire et documents de l'INRS
<b>Programme</b>	Le CHSCT source de revendications : <ul style="list-style-type: none"> <li>- rappel des positions Force ouvrière en matière d'hygiène et de sécurité</li> <li>- histoire de la prévention des risques professionnels</li> <li>- mise en place du CHSCT</li> <li>- fonctionnement du CHSCT</li> <li>- missions du CHSCT</li> <li>- pouvoirs du CHSCT</li> </ul> Le CHSCT et les organismes de prévention Le CHSCT et les accidents du travail et les maladies professionnelles Le CHSCT et l'insertion des personnes handicapées en milieu du travail
<b>Méthode pédagogique</b>	Exposés et études de cas en groupe de travail

Cf : pages 36 et 37